



УТВЕРЖДЕНО  
приказом Генерального  
директора  
ООО «АОО»

от 31 августа 2020 г № 20

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о специализированном структурном образовательном подразделении**  
**«Академия открытого образования»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о специализированном структурном образовательном подразделении «Академия открытого образования» (далее – Положение) регулирует деятельность специализированного структурного образовательного подразделения «Академия открытого образования» общества с ограниченной ответственностью «Академия открытого образования» (далее – ООО «АОО», Общество).

1.2. Специализированное структурное образовательное подразделение «Академия открытого образования» (далее – ССОП «АОО», Академия) ООО «АОО» является подразделением по реализации дополнительных общеразвивающих программ для детей и взрослых, дополнительных профессиональных программ (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки), основных программ профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих)..

- 1.3. В своей деятельности Академия руководствуется:
- Конституцией Российской Федерации;
  - Гражданским Кодексом Российской Федерации;
  - Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
  - Приказом Министерства просвещения РФ от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
  - Приказом Министерства просвещения РФ от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
  - Приказом Министерства образования и науки РФ от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
  - иными федеральными законами и подзаконными актами, законами и подзаконными актами Санкт-Петербурга;
  - Уставом ООО «АОО»;
  - локальными актами Академии;
  - настоящим Положением.
- 1.4. Местонахождение Академии: г. Санкт-Петербург, пр. Лиговский, д.266с1, офис 5-7.
- 1.5. Академия создается и ликвидируется приказом генерального директора ООО «АОО».

1.6. Академия не обладает правами юридического лица, не является самостоятельным плательщиком налогов, не имеет счетов в банковских учреждениях.

1.7. Право на ведение образовательной деятельности возникает у ООО «АОО» с момента получения лицензии на осуществление образовательной деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.8. Общество обеспечивает Академию имуществом и иными ресурсами, необходимыми для надлежащего функционирования и ведения образовательной деятельности по заявленным программам в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

1.9. Обучение в Академии платное и осуществляется по договорам оказание платных образовательных услуг с физическими и юридическими лицами. Стоимость обучения определяется генеральным директором ООО «АОО».

Доходы от образовательной и иной деятельности Академии направляются на реализацию целей Академии и увеличение фонда оплаты труда, иные цели, не противоречащие Уставу Общества.

1.10. В Академии запрещается создание подразделений политических партий, религиозных и политических движений, принуждение участников образовательных отношений к политическим акциям и движениям.

1.11. Академия формирует общедоступные информационные ресурсы и обеспечивает к ним доступ посредством размещения информации в сети Интернет.

1.12. Академия вправе осуществлять образовательную деятельность, как по адресу своего местонахождения, так и по иным адресам с учетом требований российского законодательства.

## **2. ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКАДЕМИИ**

2.1. Целями создания и деятельности Академии являются:

- реализация дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки);
- реализация дополнительных общеразвивающих программ для детей и взрослых;
- реализация программ профессионального обучения;
- обеспечение высокого уровня качества обучения по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения и дополнительным общеразвивающим программам для детей и взрослых;
- всестороннее удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей общества, государства и личности в профессиональном развитии человека и обеспечении соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Для достижения целей и решения поставленных задач Академия осуществляет следующие виды деятельности:

- организует и проводит обучение по заявленным дополнительным профессиональным программам, дополнительным общеразвивающим программам для детей и взрослых, программам профессионального обучения;
- осуществляет научно-исследовательскую деятельность по научным направлениям гуманитарного, социального и экономического профиля;
- проводит конференции, круглые столы и иные мероприятия для обмена опытом и получения практической помощи специалистами и руководителями различных сфер деятельности;
- оказывает консультационные и информационные услуги по профилю своей деятельности;

- участвует в организации аттестационных и иных оценочных процедур при анализе кадрового потенциала работников;
- проводит конкурсы, смотры, встречи и фестивали, направленные на совершенствование социально-экономического развития региона;
- проводит вебинары, семинары, тренинги и мастер-классы для широкого круга заинтересованных лиц по различным проблемам социального и экономического развития;
- развивает межрегиональное и международное сотрудничество в гуманитарной, социальной и экономической сфере по вопросам образования, управления, стратегического развития территорий, организует обмен опытом и реализацию совместных проектов;
- осуществляет издательскую деятельность для организации публикации и тиражирования научных, методических, учебных и просветительских материалов, разработанных Академией;
- выполняет целевые задания ООО «АОО», не противоречащие целям создания Академии.

### **3. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ**

3.1. Академия реализует следующие образовательные программы:

- дополнительные профессиональные программы: повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки;
- дополнительные общеразвивающие программы;
- основные программы профессионального обучения: программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

3.1.1. Программы дополнительного образования детей и взрослых направлены на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном и нравственном совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени. Дополнительное образование детей (дополнительные общеобразовательные программы) обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности.

3.1.2. Программы профессионального обучения направлены на получение профессиональной компетенции по должности служащего без изменения уровня образования, т.е. профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии или должности служащего. Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой Академией на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований.

3.1.3. Программы профессиональной переподготовки направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Продолжительность освоения программы составляет не менее 250 часов.

3.1.4. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Продолжительность освоения программы составляет не менее 16 часов.

3.2. Конкретное наименование программ определяется потребностями заказчиков образовательных услуг Академии.

3.3. Программы разрабатываются и реализуются Академией самостоятельно с учетом потребностей Общества, заказчиков и обучающихся, а также в соответствии с требованиями законодательства об образовании Российской Федерации. Решение об утверждении этих программ принимает генеральный директор Общества.

3.4. Академия разрабатывает и утверждает учебные планы, в том числе учебные планы индивидуального обучения. Решение об утверждении этих планов принимает директор Академии.

3.5. Конкретные требования к содержанию образовательных программ, а также порядок их формирования и внесения изменений в них определяются локальным актом Академии.

3.6. Содержание реализуемых программ должно учитывать требования профессиональных стандартов и квалификационных требований к должностям руководителей и специалистов по отраслям.

3.7. Обучение в Академии проводится в очной, очно-заочной и заочной формам, а также по индивидуальным планам и графикам обучения. При реализации программ Академия использует электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

3.8. В Академии при проведении промежуточной и итоговой аттестации устанавливается система оценок: «зачтено», «не зачтено», «неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично».

3.9. Зачисление в Академии производится, как правило, не позднее одного дня до начала занятий и оформляется приказом руководителя Академии.

3.10. Академия при приеме на обучение знакомит обучающегося с настоящим Положением и локальными актами Академии, регулирующими реализацию образовательных программ.

3.11. Реализация программ в Академии предполагает как непрерывный, так и дискретный (поэтапный, модульный) характер, что закрепляется в договоре на обучение.

3.12. Учебный год в Академии начинается 1 января и заканчивается 31 декабря каждого года. Годовая нагрузка преподавателей рассчитывается на учебный год, исходя из указанных сроков.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ АКАДЕМИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

4.1. Академия самостоятельно осуществляет образовательный процесс, подбор преподавателей и контрагентов.

4.2. Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, утвержденной генеральным директором ООО «АОО», если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

4.3. Дополнительные профессиональные программы формируются с учетом пункта 9 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.4. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

4.5. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках

имеющейся квалификации. В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

4.6. Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. В структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;
- характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

4.7. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

4.8. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.9. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об оказании платных образовательных услугах. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

4.10. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

4.11. Дополнительные профессиональные программы реализуются Академией как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

4.12. Реализация дополнительных профессиональных программ в Академии предполагает как непрерывный, так и дискретный (поэтапный, модульный) характер, что закрепляется в договоре на обучение.

4.13. Образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

4.14. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, длительность учебного дня – не более 8 академических часов. Режим занятий предполагает организацию обучения по пятидневной или шестидневной учебной неделе.

4.15. Формой текущего контроля знаний обучающихся является промежуточная аттестация. Периодичность проведения промежуточной аттестации определяется учебным планом соответствующей программы. Целью проведения промежуточной аттестации является проверка этапов (разделов, модулей) освоения обучающимися программы.

Промежуточная аттестация может проводиться в форме зачета, письменной работы, тестирования, ответов на вопросы.

4.16. Для оценки качества освоения программ по окончании обучения проводится итоговая аттестация обучающихся в форме, установленной учебным планом и в зависимости от вида реализуемой программы.

4.17. При освоении дополнительных профессиональных программ возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ, освоенных в процессе предшествующего обучения, порядок которого определяется Академией самостоятельно.

4.18. Обучающимися Академии по дополнительным профессиональным программам являются лица, зачисленные на обучение соответствующим приказом директора ССОП «АОО».

4.19. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4.20. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой Академией самостоятельно.

4.21. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

4.22. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лица освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному Академией.

4.23. Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается Академией.

4.24. К педагогической деятельности по дополнительным профессиональным программам в Академии допускаются лица, имеющие высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, обладающие соответствующими квалификацией и компетенцией. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

## **5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ АКАДЕМИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩИХ ПРОГРАММ**

5.1. Академия самостоятельно осуществляет образовательный процесс, подбор преподавателей и контрагентов по реализации дополнительных общеразвивающих программ.

5.2. Дополнительные общеразвивающие программы реализуются как для детей, так и для взрослых.

5.3. Содержание дополнительных общеразвивающих программ для детей и взрослых и сроки обучения по ним определяются образовательной программой, разработанной и утвержденной генеральным директором ООО «АОО», если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица,

организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное образование детей и взрослых.

5.4. Дополнительное образование детей и взрослых осуществляется посредством реализации дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ.

5.5. Реализация дополнительных общеразвивающих программ направлена на:

- формирование и развитие творческих способностей обучающихся;
- удовлетворение индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном, нравственном, художественно-эстетическом развитии, а также в занятиях физической культурой и спортом;
- формирование и укрепление здоровья, культуры здорового и безопасного образа жизни;
- обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, военно-патриотического, трудового воспитания обучающихся;
- выявление, развитие и поддержку талантливых обучающихся, а также лиц, проявивших выдающиеся способности;
- профессиональную ориентацию обучающихся;
- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, профессионального самоопределения и творческого труда обучающихся;
- создание условий для получения начальных знаний, умений, навыков в области физической культуры и спорта, для дальнейшего освоения этапов спортивной подготовки;
- социализацию и адаптацию обучающихся к жизни в обществе;
- формирование общей культуры обучающихся;
- удовлетворение иных образовательных потребностей и интересов обучающихся, не противоречащих законодательству Российской Федерации, осуществляемых за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

5.6. Дополнительные общеразвивающие программы формируются с учетом пункта 9 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5.7. Содержание реализуемой дополнительной общеразвивающей программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

5.8. Академия организует образовательный процесс в соответствии с индивидуальными учебными планами в объединениях по интересам, сформированных в группы обучающихся одного возраста или разных возрастных категорий (разновозрастные группы), являющиеся основным составом объединения (например, клубы, секции, кружки, лаборатории, студии, оркестры, творческие коллективы, ансамбли, театры, мастерские, школы) (далее - объединения), а также индивидуально.

5.9. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой дополнительной общеразвивающей программы осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами Академии.

5.10. Занятия в объединениях могут проводиться по дополнительным общеразвивающим программам различной направленности (технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной).

Занятия в объединениях могут проводиться по группам, индивидуально или всем составом объединения.

Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения. Формы обучения по дополнительным общеразвивающим программам определяются

Академией самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Количество обучающихся в объединении, их возрастные категории, а также продолжительность учебных занятий в объединении зависят от направленности дополнительных общеобразовательных программ и определяются локальным нормативным актом Академии.

Каждый обучающийся имеет право заниматься в нескольких объединениях.

5.11. Дополнительные общеразвивающие программы реализуются Академией как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

При разработке и реализации дополнительных общеразвивающих программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение с учетом требований Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08. 2017 г. № 816.

При реализации дополнительных общеразвивающих программ Академией может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использования соответствующих образовательных технологий.

Использование при реализации дополнительных общеразвивающих программ методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, запрещается.

5.12. Академия ежегодно обновляет дополнительные общеобразовательные программы с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

5.13. Дополнительное образование детей может быть получено на иностранном языке в соответствии с дополнительной общеразвивающей программой и в порядке, установленном Федеральным законом об образовании и локальными нормативными актами Академии.

5.14. Расписание занятий объединения составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся Академией по представлению педагогических работников с учетом пожеланий обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и возрастных особенностей обучающихся.

5.15. Продолжительность одного занятия для обучающихся 7-10 лет устанавливается от 30 до 45 минут, от 11 лет и старше - 45 минут.

5.16. При реализации дополнительных общеразвивающих программ Академия может организовывать и проводить массовые мероприятия, создавать необходимые условия для совместной деятельности обучающихся и родителей (законных представителей).

5.17. Педагогическая деятельность по реализации дополнительных общеразвивающих программ осуществляется лицами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование (в том числе по направлениям, соответствующим направлениям дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых Академией) и отвечающими квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

5.18. Академия вправе в соответствии с частью 5 статьи 46 Федерального закона об образовании привлекать к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедших

промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется Академией самостоятельно.

5.19. В работе объединений при наличии условий и согласия руководителя объединения совместно с несовершеннолетними обучающимися могут участвовать их родители (законные представители).

5.20. При реализации дополнительных общеразвивающих программ могут предусматриваться как аудиторные, так и внеаудиторные (самостоятельные) занятия, которые проводятся по группам или индивидуально.

5.21. Академия самостоятельно определяет формы аудиторных занятий, а также формы, порядок и периодичность проведения промежуточной аттестации обучающихся.

5.22. Академия может на договорной основе оказывать услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, организации досуговой деятельности обучающихся педагогическим коллективам других образовательных организаций, а также молодежным и детским общественным объединениям и организациям.

5.23. Академия может реализовывать дополнительные общеразвивающие программы в течение всего календарного года, включая каникулярное время.

5.24. Обучающимися Академии по дополнительным общеразвивающим программам являются лица, зачисленные на обучение соответствующим приказом директора ССОП «АОО» ООО «АОО».

5.25. К освоению дополнительных общеразвивающих программ допускаются любые лица без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой образовательной программы.

5.26. По завершении освоения образовательной программы и после успешного прохождения итоговой аттестации обучающимся выдается сертификат об обучении. Обучающимся, не полностью освоившим образовательную программу, либо не прошедшим итоговую аттестацию выдается справка об обучении или периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному ООО «АОО».

## **6. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ АКАДЕМИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ**

6.1. Академия самостоятельно осуществляет образовательный процесс, подбор преподавателей и контрагентов.

6.2. Содержание профессионального обучения определяется образовательной программой, утвержденной генеральным директором ООО «АОО», если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение по программе профессионального обучения.

6.3. Программы профессионального обучения формируются с учетом пункта 9 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.4. Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной программы профессионального обучения.

6.5. Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения организуется в соответствии с расписанием, которое определяется Академией.

6.6. Профессиональное обучение на производстве осуществляется в пределах рабочего времени обучающегося по соответствующим основным программам профессионального обучения.

6.7. Профессиональное обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами ООО «АОО». При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

6.8. Реализация основных программ профессионального обучения сопровождается проведением промежуточной аттестации обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливаются конкретной основной программой профессионального обучения.

6.9. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

6.10. Квалификационный экзамен проводится Академией для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих (при наличии таких разрядов, классов, категорий).

6.11. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

6.12. К проведению квалификационного экзамена создается комиссия, в которую могут входить представители работодателя, заказчика образовательной услуги и (или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, а при необходимости – представители Ростехнадзора. Составы комиссий утверждаются руководителем Академии.

6.13. Формы проведения квалификационного экзамена устанавливаются соответствующим локальным актом ООО «АОО».

6.14. Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает квалификацию по профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения, что подтверждается документом о квалификации (свидетельством о профессии рабочего, должности служащего).

6.15. Квалификация, указываемая в свидетельстве о профессии рабочего, должности служащего, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам профессионального обучения, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

6.16. Локальным актом ООО «АОО» установлены образцы выдаваемого свидетельства о профессии рабочего, должности служащего, и определен порядок их заполнения и выдачи.

6.17. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть основной программы профессионального обучения и (или) отчисленным из Академии, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному ООО «АОО».

6.18. Основные программы профессионального обучения реализуются Академией как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

6.19. Реализация основных программ профессионального обучения в Академии предполагает как непрерывный, так и дискретный (поэтапный, модульный) характер, что закрепляется в договоре на обучение.

6.20. Образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

6.21. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, длительность учебного дня – не более 8 академических часов с перерывами, продолжительность занятий в течение недели – не более 40 часов. Режим занятий предполагает организацию обучения по пятидневной или шестидневной учебной неделе.

6.22. К освоению основных программ профессионального обучения допускаются лица без требования к образованию.

6.23. К педагогической деятельности по основным программам профессионального обучения в Академии допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, обладающие соответствующими квалификацией и компетенцией. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

## **7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

7.1. Участниками образовательного процесса при реализации образовательных программ в Академии являются обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители.

7.2. К обучающимся в Академии относятся:

- обучающиеся - лица, осваивающие дополнительные общеразвивающие программы;
- слушатели - лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы, основные программы профессионального обучения.

7.3. Права и обязанности обучающихся, а также родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, проходящих обучение в Академии, определяются законодательством Российской Федерации, уставом ООО «АОО», настоящим Положением и другими локальными нормативными актами ООО «АОО», договором об оказании платных образовательных услуг.

7.4. Обучающиеся Академии имеют право:

- на получение образования в соответствии с выбранной программой;
- на пользование имеющимися в Академии информационными, библиотечными, методическими и иными ресурсами в период обучения;
- на защиту своих прав в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- иные права, определенные законодательством Российской Федерации.

7.5. Обучающиеся, проходящие обучение в Академии, обязаны:

- выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебным планом и реализуемой образовательной программой;

- уважать личное достоинство преподавателей, сотрудников и обучающихся;
- соблюдать условия договора об обучении;
- выполнять требования Положения и Правил внутреннего распорядка Академии, приказы и распоряжения руководителей Общества и Академии.

7.6. За невыполнение обучающимся обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, к обучающемуся могут быть применены меры дисциплинарного воздействия вплоть до отчисления из Академии.

7.7. Обучающийся может быть отчислен из Академии в следующих случаях:

- по инициативе обучающегося;
- по инициативе Академии.

7.8. Порядок привлечения Обучающегося к ответственности реализуется в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами Академии.

7.9. Решение об отчислении Обучающегося принимается директором Академии на основании представления уполномоченных лиц.

7.10. Учебный процесс в Академии могут осуществлять сотрудники и руководители ООО «АОО», предприятий, организаций и учреждений, на условиях совместительства или иных условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.11. Права, обязанности, порядок приёма на работу и увольнения педагогических работников и сотрудников Академии определяются законодательством Российской Федерации и локальными нормативными документами ООО «АОО», регулирующими трудовые отношения.

7.12. Педагогические работники, организующие и осуществляющие образовательный процесс в Академии, имеют право:

- выбирать материалы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса, при обязательном соблюдении требований локальных нормативных актов ООО «ЦРЧК»;

- повышать профессиональную и педагогическую квалификацию;

- пользоваться в установленном локальными нормативными актами порядке имеющейся в ООО «АОО» нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией по вопросам профессиональной деятельности, а также библиотечными и иными информационными ресурсами;

- обжаловать приказы и распоряжения генерального директора ООО «АОО», директора ССОП «АОО» ООО «АОО», касающиеся их прав и обязанностей, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- осуществлять иные права, определенные законодательством Российской Федерации.

7.13. Педагогические работники, организующие и осуществляющие образовательный процесс в Академии, обязаны:

- соблюдать требования устава ООО «АОО», правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, действующих в ООО «АОО»;

- качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности, закрепленные в должностных инструкциях;

- обеспечивать необходимый профессиональный уровень своей деятельности, гарантирующий соблюдение прав обучающихся, способствующий успешной реализации образовательных программ;

- не применять антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и духовным насилием над личностью обучающегося.

7.14. За успехи в учебной, методической и научной деятельности для работников Академии правилами внутреннего распорядка устанавливаются различные формы поощрения.

7.15. Работники Академии принимаются на работу по трудовому договору в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.16. Все работники Академии принимаются на работу в случае соответствия квалификационным требованиям к должностям работников образования.

7.17. Заработная плата работнику Академии выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором на основании штатного расписания Академии. Штатное расписание формируется и утверждается на календарный год.

7.18. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительным соглашениям, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.19. Работникам Академии гарантируются права, социальные гарантии и льготы, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

7.20. В случае нарушения и (или) ущемления прав обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, педагогических работников, организующих и осуществляющих образовательный процесс в Академии, или наложения дисциплинарных взысканий со стороны ООО «АОО», обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся и педагогические работники имеют право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7.21. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается локальными нормативными актами ООО «АОО».

## **8. УПРАВЛЕНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ**

8.1. Управление Академией осуществляется на основе сочетания коллегиального и единоличного начал.

8.2. Высшим единоличным органом управления Академии является директор Академии, который подотчетен и непосредственно подчиняется генеральному директору ООО «АОО».

8.3. К исключительной компетенции генерального директора Общества относятся:

- изменение положения Академии (утверждение новой редакции);
- утверждение правил и положений Академии;
- утверждение дополнительных профессиональных программ Академии;
- определение приоритетных направлений деятельности Академии.

8.4. Текущее руководство деятельностью Академии осуществляет его директор, назначаемый генеральным директором Общества.

8.5. Директор Академии:

- осуществляет текущее руководство деятельностью Академии;
- принимает решения и издает приказы по вопросам образовательной деятельности Академии;
- решает любые другие вопросы деятельности Академии, не относящиеся к исключительной компетенции генерального директора Общества.

8.6. Сопредседательным органом в управлении Академии является рабочая группа по осуществлению образовательной деятельности (далее – рабочая группа). Состав, руководитель и секретарь рабочей группы утверждается директором ССОП «АОО».

Порядок формирования и деятельности рабочей группы определяется локальным актом Академии.

8.7. Рабочая группа Академии собирается не реже одного раза в календарный квартал. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании членов рабочей группы. При равенстве голосов «за» и «против» голос руководителя рабочей группы является определяющим.

8.8. Рабочая группа осуществляет:

- проведение заседаний рабочей группы в соответствии с планом работы на календарный год, утвержденным директором ССОП «АОО». Заседания могут быть проведены во внеочередном порядке для разработки и реализации образовательных программ по заявкам организаций и физических лиц в течение года;

- рассмотрение учебно-методической документации, рекомендаций и предложений, направленных на совершенствование содержания образования и технологий обучения;

- экспертизу соответствия методического обеспечения, кадровых и материально-технических возможностей при разработке новых направлений обучения;

- рассмотрение дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и переподготовки, дополнительных общеразвивающих программ

- обсуждение любых иных вопросов образовательной деятельности Академии и принятие по ним решений рекомендательного характера.

8.9. В Академии могут создаваться: методический и научный советы для согласования и выработки решений по вопросам методической и научной деятельности Академии.

8.10. Решение о создании иных советов принимается генеральным директором Общества на основании рекомендаций директора Академии и решений рабочей группы.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Настоящее Положение может быть изменено в порядке, предусмотренном настоящим Положением и Уставом ООО «АОО».

9.2. ССОП «АОО» может быть реорганизовано или ликвидировано по решению генерального директора Общества с соблюдением норм трудового, гражданского законодательства и норм законодательства об образовании Российской Федерации.

9.3. В части, неурегулированной настоящим Положением, деятельность Академии осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и Гражданским Кодексом Российской Федерации.

9.4. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения генеральным директором ООО «АОО».